

AVISO

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – ANO LETIVO 2015/2016

CRITÉRIOS PARA A CONTRATAÇÃO

GRUPO DE RECRUTAMENTO – 200

Informa-se que está aberto o procedimento de seleção e recrutamento de docentes (contratação de escola) para o grupo de recrutamento 200 – Português e Estudos Sociais/História – na plataforma informática disponibilizada na página da Direção-Geral da Administração Escolar para suprir necessidades temporárias de serviço no Agrupamento de Escolas João de Barros, nos termos definidos no artigo 39º do Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, e demais legislação aplicável.

Modalidade de contrato de trabalho

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

Duração do contrato

O contrato vigora apenas pelo período de duração do serviço distribuído e dos respetivos procedimentos de avaliação, tendo como limite máximo o termo do ano escolar.

Requisitos de admissão a concurso

1. Possuir as habilitações profissionais legalmente exigidas para a docência no nível e grupo de recrutamento a que se candidata.
2. Os demais requisitos gerais e específicos aplicáveis, nomeadamente os constantes do art.º 22º do Estatuto da Carreira Docente, republicado pelo Decreto-Lei n.º 41/2012, de 21 de fevereiro.

Documentos que instruem a candidatura

Os candidatos devem remeter para o endereço de correio eletrónico direcao@aejoaodebarros.pt, até à data final de candidatura, os documentos que a instruem:

- a) “Curriculum Vitae” com informação relevante sobre os requisitos exigidos nos critérios de avaliação curricular.
- b) Cópia de documentos comprovativos das funções/atividades declaradas.
- c) Formulário em anexo (Anexo I).

Critérios de seleção

1. Primeiro critério de seleção: Graduação profissional, nos termos do n.º 6 do art.º 39º do Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, com a ponderação de 50%.

2. Segundo critério de seleção: Avaliação Curricular. Ponderação 50%.

2.1. De acordo com o ponto 7 do artigo 39º do Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, a avaliação curricular considera os subcritérios abaixo indicados:

AVALIAÇÃO CURRICULAR	
ELEMENTOS A AVALIAR	PONDERAÇÃO
Melhor menção qualitativa na avaliação de desempenho dos últimos 4 anos letivos.	20
Experiência profissional, contabilizada em dias, na lecionação dos programas/níveis de ensino relativos ao grupo de recrutamento a que se candidata.	20
Formação complementar na área da educação ou área científica relevante.	20
Experiência na dinamização de projetos pedagógicos.	10
Participação em projetos de interesse para a prossecução do sucesso.	10
Qualificação profissional para o grupo de recrutamento a que se candidata.	20

Corroios, 28 de abril de 2016

O Diretor



ANEXO I

RECRUTAMENTO DE PESSOAL DOCENTE
CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

Grupo de Recrutamento _____

Candidato: _____ BI/CC _____

1- Graduação profissional

2- Melhor menção na avaliação de desempenho nos últimos quatro anos

3- Dias de serviço no grupo de recrutamento a que se candidata

4- Formação complementar:

a) Formação contínua em horas: Até 100 ...
Mais de 100

b) Mestrado Doutoramento Outra: _____

5- Experiência na dinamização/coordenação de projetos pedagógicos:

Projetos que envolveram a turma.....

Projetos que envolveram a escola.....

Projetos escola/comunidade.....

6- Qualificação para o grupo de recrutamento a que se candidata:

Tem habilitação adequada
profissional...

Tem habilitação

7- Participação em projetos com interesse para a prossecução do sucesso:

Objetivos do projeto	Resultados

O candidato _____